



# ...når FOA skal betale...

- en vejledning når FOA skal dække daglønstab og akutrefusion til din arbejdsgiver

## Dækning af dit daglønstab efter akut<sup>1</sup>-refusionsordningen

### *Tjenestefrihed efter § 14. eller § 15.*

Når du, som tillidsvalgt, deltager i FOAs aktiviteter, skal der søges om og gives tjenestefrihed efter Rammeaftalens<sup>2</sup> § 14 eller § 15!

### *Tjenestefrihed efter § 14.*

Hvis du får bevilget tjenestefrihed efter § 14. betyder det at du får fri uden at det påvirker din løn! Det vil sige at du får *tjenestefrihed med løn!*

Tjenestefrihed med løn (§ 14.) skal du have når du – efter aftale – skal forlade din arbejdsplads for at varetage din funktion som tillidsrepræsentant (TR) og dit ærinde handler om den institution og de ansatte du repræsenterer!

Endvidere vil du også opleve, at FOA Vendsyssel (eller FOA) i en eventuel indkaldelse til et møde, angiver at du skal søge tjenestefrihed med løn – jf. § 14. i Rammeaftalen.

### *Tjenestefrihed efter § 15. – FOA betaler din løn efter akut-refusionsordningen*

Hvis du skal deltage i en af FOA Vendsyssels aktiviteter, uddannelse, kurser, temadag eller andet skal du søge tjenestefrihed efter § 15. i Rammeaftalen – tjenestefrihed uden løn!

Din arbejdsgiver vil, når du har deltaget i aktiviteten, trække dig i løn i forhold til fraværet!

### *Akut-refusionsordningen*

Når du får tjenestefrihed uden løn (§ 15.) kan akut-refusionsordningen træde i kraft.

Akut-refusionsordningen, der er en ordning, der er aftalt mellem din arbejdsgiver og bl.a. FOA, går ud på at FOA refunderer arbejdsgiverens lønudgifter i fraværsperioden!

Altså når du, som tillidsvalgt, får tjenestefrihed efter § 15 – hvor der ikke gives løn – udbetaler arbejdsgiveren lønnen til dig som sædvanlig og sender efterfølgende en refusionsbegæring på din udbetalte løn til FOA Vendsyssel.

I de tilfælde hvor du får tjenestefrihed efter § 15 vil arbejdsgiverens formulering ofte være i retning af, at *du ydes tjenestefrihed med løn mod at FOA dækker daglønstabet via akut-refusionsordningen.*

Det vil sige at FOA betaler den refusionsbegæring/regning, som arbejdsgiveren sender på den løn som er udbetalt til dig i tjenestefrihedsperioden!

*Herved vil du ikke opleve løntab på lønsedlen!*

---

<sup>1</sup> AKUT = **A**mtskommunernes og **K**ommunernes fond for **U**ddannelse af **T**illidsrepræsentanter

<sup>2</sup> Rammeaftalen = MED-HÅNDBOG Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse [henholdsvis KL og RLTN (Danske Regioners Lønnings og Takstnævn)]



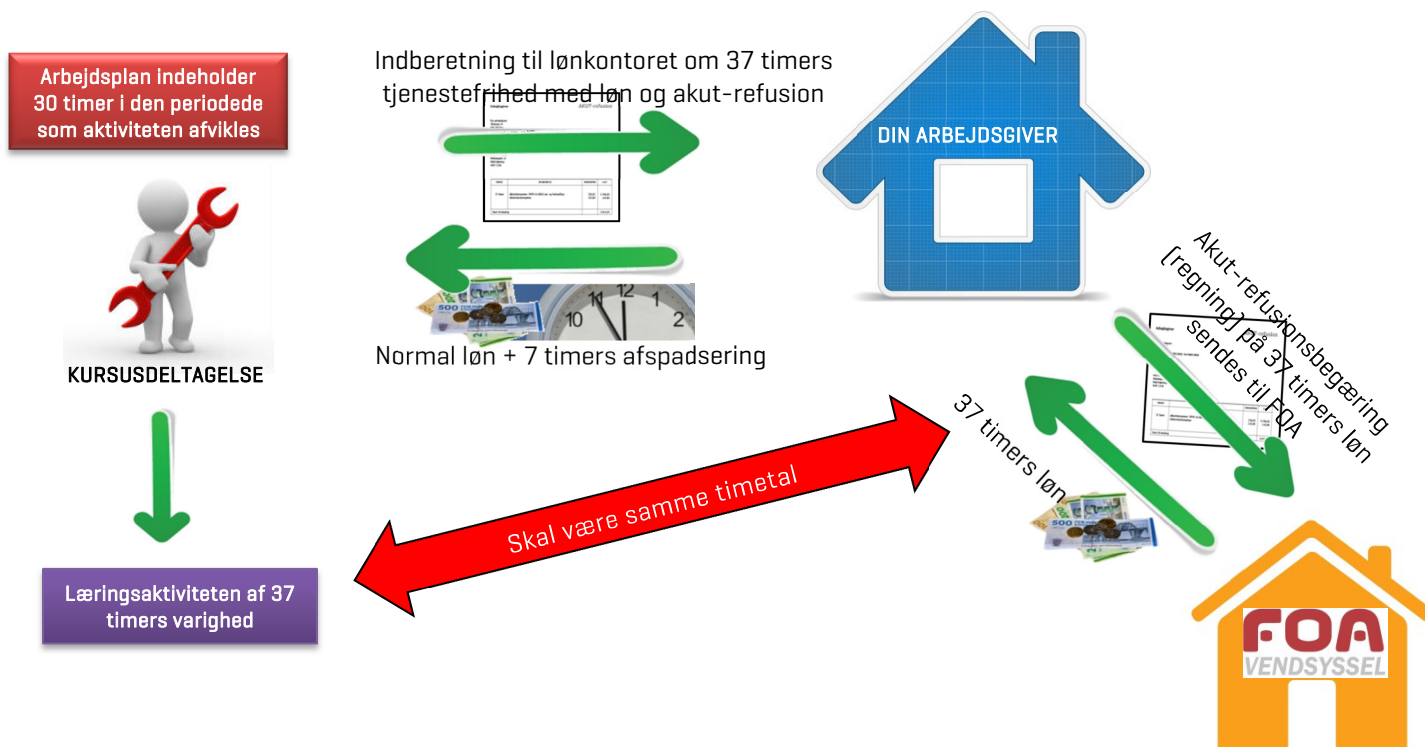
### Når du deltager i en aktivitet i en frihedsperiode

Det forekommer ofte at den FOA-aktivitet du skal deltage i, falder ind i en friheds- eller vagtfri dag eller periode!

Når du – som tillidsvalgt – deltager i en FOA-aktivitet i en friheds- eller vagtfri periode skal du være opmærksom på at FOA – som hovedregel – ikke dækker din frihedsperiode med aflønning af dig.



Hvis FOA skal dække din løn i frihedsperioden via akut-refusionsordningen skal du have belagt din frihedsperiode med arbejdstimer, der efterfølgende tilgodeses dig eksempelvis ved at du får en anden frihedsperiode af samme længde som læringsaktivitetens længde eller du tilføres timerne via dit afspadseringsregnskab!



Når du – som tillidsvalgt – deltager i en aktivitet i en friheds- eller vagtfri periode skal din frihedsperiode belægges med det antal timer, som aktiviteten reelt indeholder!

Arbejdspladsen indberetter overfor lønkontoret at du har haft tjenestefri i det antal timer, som aktiviteten varer! Lønkontoret sender herefter en refusionsbegøring (regning) på din løn i hele frihedsperioden til FOA Vendsyssel!

#### *Et eksempel*

Alle FOAs læringsaktiviteter (dagkurser) er fastlagt til maksimalt 7,4 time/dag hvilket svarer til 7 timer 24 min. - hvis ikke andet er angivet i indkaldelsen eller beskrivelsen af aktiviteten.

Hvis du skal deltage på en 1-dags læringsaktivitet og du har **helt vagtfri** på aktivitetdagen vil du skulle have fri i en tilsvarende længde som det antal timer, der er på refusionsbegøringen! *Du skal altså have en anden fridag!*

Hvis du skulle have **tjeneste i 4 timer** på aktivitetdagen vil der skulle påføres yderligere 3,4 time på din arbejdsplan og indberetningen til lønkontoret! Herefter skal du have 3,4 timers frihed fastlagt eller tilskrevet din afspadseringskonto! Din arbejdsgiver vil sende en refusionsbegøring på de 7,4 time!

Eksempler	Oprindelig vagtplan	Kursusperiode	Ændret vagtplan og tjenestefrihed	Til afspadsering	Akkumuleret til afspadsering
1 dag	FRI	7,4	7,4	7 timer 24 min.	7 timer 24 min.
1 dag	07.00-12.00	7,4	7,4	2 timer 24 min.	2 timer 24 min.
Mandag	07.00-13.00	08.00-15.24	07.00-14.24	7 timer 24 min.	1 TIMER 24 MIN.
Tirsdag	07.00-13.00	08.00-15.24	07.00-14.24	7 timer 24 min.	2 TIMER 48 MIN.
3 dage	15 timer	22,2 timer	22,2 timer	7 timer 12 min.	7 timer 12 min.
1 uge	30 timer	37 timer	37 timer	7 timer	7 timer

Denne pjece er tilgængelig på *Tillidszonen/Min side/Vendsyssel Vejledninger*

Har du spørgsmål til akut-refusionsordningen er du selvfølgelig velkommen til at kontakte FOA Vendsyssel.



FOA  
VENDSYSSEL

**FOA**  
SAMMEN  
GØR VI FORSKELLEN